EDIÇÃO 102 - 29/04 a 05/05/2014

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

1º de Maio - Dia do Trabalhador

Esperamos você na Praça da Cemig

Companheiros, mais uma vez vamos lotar a Praça da Cemig. O 1º de Maio é um dia para comemorar todas as nossas conquistas, mas é antes de tudo um dia de luta da classe trabalhadora do Brasil.

A tradicional missa e manifestações que são realizadas todos os anos na Praça surgiram como protestos organizados pelos movimentos sociais de Minas Gerais, entre eles nosso sindicato, contra a ditadura militar. Hoje ela continua por outras bandeiras igualmente importantes para os trabalhadores (veja ao lado).

Venha e traga seus familiares e amigos, pois a luta continua, **SEMPRE!**

História do 1º de Maio

O dia Primeiro de Maio foi escolhido como dia dos trabalhadores como uma forma de assinalar e de lembrar as muitas e difíceis lutas que marcaram a história do movimento sindical no mundo.

O dia é uma homenagem aos trabalhadores da cidade de Chicago que, em 1888, enfrentaram forte repressão policial por reivindicarem melhores condições de trabalho e, especialmente, uma jornada de oito horas.

Nesse episódio houve trabalhadores mortos e presos que, desde então, tornaram-se símbolos para todos os que desejavam se engajar na mesma luta.

Fonte: CNMCUT

Nossas bandeiras

- Redução da jornada de trabalho sem redução de salários
- Reforma agrária
- Não ao PL 4.330
- Trabalho igual salário igual
- Fim do fator previdenciário
- Comitês Sindicais nas fábricas da categoria
- Não ao Banco de horas

O Sindicato saúda a todos os trabalhadores e em especial, os metalúrgicos de BH/Contagem e Região, por este dia tão importante

Quais empresas devem constituir a CIPA?

A CIPA terá que respeitar o dimensionamento descrito na NR-5 conforme o grupo econômico definido no cadastro nacional de atividades econômicas (CNAE) citados nas paginas finais desta norma regulamentadora.

Para classificação das empresas, o Ministério do Trabalho definiu vários grupos de atividades econômicas. Apesar da variação, a grande maioria das empresas metalúrgicas pertencem a grupos que terão que implantar a CIPA a partir de 20 empregados.

Caso a empresa tenha menos de 20 trabalhadores, esta terá que treinar um designado para atuar em prevenção de acidentes e o mesmo será o responsável pela segurança dos demais trabalhadores. Ao atingir 20 trabalhadores ou mais, a CIPA terá que ser eleita e instalada na empresa para cuidar da prevenção de acidentes internamente.

Atenção, nos dias 30 e 31 de maio, será realizado o Seminário de CIPA no Sindicato

Aprovação do Marco Civil da Internet é vitória dos movimentos sociais

Marco Civil da Internet
seus direitos e deveres em discussão

Na quarta-feira (23), durante abertura da Conferência Multissetorial Global sobre o Futuro da Governança na Internet, a NetMundial em São Paulo que reuniu representantes de mais de 90 países, a presidenta Dilma Rousseff sancionou, simbolicamente, o Projeto de Lei 21/2014, conhecido como Marco Civil da Internet, aprovado pelo Senado Federal no dia 22 de abril.

Durante a cerimônia, a presidenta disse que a internet que queremos só é possível em um cenário de respeito aos direitos humanos, em particular a privacidade e a liberdade de expressão. Disse também que os direitos que as pessoas têm offline também devem ser protegidos online.

A sanção do Marco Civil da Internet significa uma vitória dos movimentos sociais, que participaram ativamente da elaboração do texto e se mobilizaram para garantir que o Projeto fosse aprovado pelo Congresso sem alterações no conteúdo.

Apesar da tentativa da oposição de adiar a votação do Marco e da tensão durante a sessão no Plenário, o texto foi aprovado pelo Senado por unanimidade. A nova lei pode ser considerada uma espécie de Constituição para uso da rede no País e sua aprovação eleva o Brasil à referência mundial em democratização da rede.

Escrito por: CUT Nacional com informações agências de notícias

3º SALÁRIO DE INGRESSO

A partir da vigência da presente Convenção, nenhum empregado, excetuando-se o aprendiz, o empregado aluno e Office boy, continuo ou mensageiro, terá o salário de ingresso inferior ao adiante especificado:

a - Para cada estabelecimento que contava em 30/09/2013 com até 10 (dez) empregados, R$ 822,00 (oitocentos e vinte e dois reais) por mês correspondentes à jornada de trabalho de 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

b - Para cada estabelecimento que contava em 30/09/2013 com mais de 10 (dez) e até 400 (quatrocentos) empregados, R$ 862,40 (oitocentos e sessenta e dois reais e quarenta centavos) por mês, correspondentes á jornada de trabalho de 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

c - Para cada estabelecimento que contava em 30/09/2013 com mais de 400 (quatrocentos) e até 1.000 (mil) empregados, R$ 921,80 (novecentos e vinte um reais e oitenta centavos) por mês, correspondentes á jornada de 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

d - Para cada estabelecimento que contava em 30/09/2013 com mais de 1000 (mil) empregados, R$ 1.139,60 (um mil, cento e trinta e nove reais e sessenta centavos) por mês, correspondentes à jornada de trabalho de 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

Erro de Aécio deixa 100 mil trabalhadores na rua

O Supremo Tribunal Federal (STF) declarou inconstitucional uma lei que efetivou milhares de servidores públicos em Minas Gerais em 2007. A Lei Complementar 100 atinge 98 mil trabalhadores no estado, segundo consta no processo movido pela Procuradoria-Geral da República.

De acordo com a assessoria do STF, a lei mineira contemplou os servidores que mantinham vínculo precário com a administração pública estadual há mais de cinco anos, sob a chancela de "designados", que passaram a ser lotados no Instituto de Previdência do Estado de Minas Gerais (Ipsemg).

Ficou decidido, ainda, conforme o Executivo mineiro, que o estado terá o prazo de 12 meses, a partir da publicação da ata, para cumprir a decisão, para os cargos em que não houve concurso. De acordo com o governo, cerca de 100 mil servidores são da área da educação.

Segundo a coordenadora-geral do Sindicato Único dos Trabalhadores em Educação de Minas Gerais (Sind-UTE), Beatriz Cerqueira "vamos cobrar do governo a responsabilidade pelo que ele fez com a categoria", diz.

Portanto, são aproximadamente 100 mil companheiros que agora estão no olho da rua pela incompetência e irresponsabilidade do governo tucano de Aécio Neves. São pessoas que foram bastante prejudicadas, pois investiram tempo, dinheiro e, principalmente, se iludiram com a possibilidade de conquistar um bom emprego.

Fonte: G1 com Sindimetal BH/Contagem

Seminário de PLR foi um sucesso

O Seminário de PLR realizado pelo nosso Sindicato nos dias 25 e 26 de abril (sexta-feira e sábado) foi um sucesso. Os participantes saíram muito satisfeitos com as palestras e os conhecimentos adquiridos.

O salão da nossa entidade ficou lotado. Aproximadamente 90 pessoas, a maioria trabalhadores membros das comissões de negociações eleitas nas fábricas, participaram do evento.

Devido ao grande número de participantes e para atender as demais comissões de negociação que ainda estão sendo formadas nas fábricas, o Sindicato decidiu realizar outro seminário no dia 16 de maio.

"Acho que o Seminário foi muito positivo e alcançou seus objetivos. Os participantes saíram muito satisfeitos. O que nós queremos com estes seminários é que o trabalhador receba as orientações e os conhecimentos necessários para fazer uma boa negociação na sua fábrica", explicou Geraldo Valgas, presidente do Sindicato.

O Seminário foi muito interessante e esclarecedor. Tenho certeza que ele vai ser bastante útil e nos ajudará a ter uma atuação melhor na negociação deste ano.

Jakques, trabalhador da Plena Metalúrgica

O Seminário foi rico em informações. Ele foi muito importante porque as orientações que nos foram repassadas mostram o caminho para realizar uma boa negociação.

Ramissés, trabalhador da Acument

O Seminário forneceu conhecimentos não só da Lei da PLR, mas também de outros aspectos que são importantes na hora da negociação. O Seminário foi bastante positivo.

Edson José, trabalhador da Ferrolener

O Seminário deu mais argumentos para discutir a PLR com os patrões. Tenho certeza que este ano, graças ao seminário, conseguiremos fazer uma negociação melhor.

Rubens de Oliveira, trabalhador da Orteng

O Seminário é esclarecedor, pois tira muitas dúvidas que nós temos sobre a PLR. Esta é a terceira vez que participo e a cada ano aprendo uma coisa diferente.

Marinês, trabalhadora da Magneti Marelli (Iluminação Automotiva)

Esta é a minha segunda negociação com a empresa e com o que aprendi neste Seminário a minha expectativa é de conseguir fechar um acordo melhor que o ano anterior.

Elzely, trabalhadora do Grupo PressMix

Aprendi muito sobre o funcionamento da Lei da PLR. O Seminário também me deu a confiança necessária para negociar em pé de igualdade com os patrões.

Claudinei, trabalhador da Pipe

O Seminário faz a diferença na hora da negociação, pois nos dá mais confiança e tranquilidade. Os conhecimentos que recebi vou repassar para meus companheiros.

Rubens Pinto, trabalhador da Condor Equipamentos

O Seminário esclarece bastante a questão da lei e das regras que regem a negociação da PLR. Ele nos dá a possibilidade de conquistar um acordo bom para todos.

Ailton, trabalhador da Isomonte

A legislação não trata de todas as situações que envolvem a PLR. O Seminário oferecido pelo Sindicato é o diferencial que permitirá conquistar um bom acordo.

Fabio, palestrante e assessor jurídico da FEM/CUT- MG

Sindicato e Ferrolene se reuniram para discutir pauta de reivindicações

O Sindicato, juntamente com a comissão de PLR se reuniu com a direção da empresa na ultima quarta feira (23) para discutir a pauta construída pelos trabalhadores. Veja os pontos que foram tratados e o que ficou acertado.

Alimentação - A empresa se comprometeu em melhorar a qualidade da refeição. Ela garante que não haverá mais comida requentada para o pessoal do turno da noite. O Sindicato e a comissão propuseram a criação de uma comissão (que pode ser a mesma que negocia a PLR) para se reunir uma vez por mês com a nutricionista da empresa e discutir a elaboração do cardápio das refeições que serão servidas para a companheirada.

Jornada de trabalho com sábados alternados - O Sindicato apresentou para a direção da Ferrosider propostas com horários de trabalho que são praticados em várias empresas da nossa categoria. Ela irá analisá-las e na próxima reunião iremos discutir uma proposta de jornada de trabalho que mais atende a expectativa dos funcionários da empresa.

Compensação - Todos os acordos de compensação de horas só tem validade com a negociação e assinatura do Sindicato. Ficamos sabendo que a empresa está fazendo negociação direta com os trabalhadores. Já alertamos que isso é irregular e que todo acordo para ter validade precisa ser negociado com o sindicato e aprovado pelos trabalhadores em assembleia.

Convênio Médico - Esta é a terceira vez consecutiva que o Sindicato apresenta essa reivindicação para a empresa. Ela sempre pediu para deixar para o próximo ano. Só que agora não dá mais. Queremos resolver esta reivindicação antiga dos trabalhadores agora, pois outras unidades do Grupo já possuem e queremos o mesmo direito.

PLR - O Sindicato está aguardando a proposta de metas para este ano que ainda não foi apresentada pela empresa. Mesmo sem essa informação, o Sindicato e comissão já apresentaram a reivindicação de uma PLR no valor de R$ **2.500,00** para este ano. Queremos também que a empresa pague a 1ª parcela no inicio de julho.

Cargos e salários compatíveis com as funções - Na empresa existe uma diversidade de cargos para uma mesma função, ou seja, trabalhadores que muitas vezes fazem a mesma tarefa recebem classificação de cargos diferentes. Os trabalhadores querem que haja classificação única para cada tarefa especifica.

Eleição da comissão de PLR na DELP

A eleição da comissão de PLR na DELP será realizada no próximo dia 7 de maio. As inscrições dos candidatos deverão ser feitas no RH da empresa do dia 23 a 29 de abril. Todos os trabalhadores podem se candidatar.

Segundo ficou acertado com a direção da DELP, os trabalhadores do 3º turno deverão votar no horário de 6h30 as 6h45, na portaria da empresa. Já para os trabalhadores do turno central, 1º e 2º turnos a votação acontece de 11h às 14h30 no refeitório.

A comissão será composta por sete trabalhadores no total, sendo quatro do chão de fábrica, um do administrativo e mais dois representantes indicados pelo Sindicato.

A apuração dos votos será feita após o encerramento da votação, no dia 7 de maio. A primeira negociação deve acontecer no dia 19 de maio de 2014, no Sindicato.

Portanto, convocamos a todos os trabalhadores a participarem do processo eleitoral para votar em companheiros que realmente estão comprometidos com a luta por uma PLR digna e igual para todos na fábrica.

Engetron não comparece em reunião no Ministério do Trabalho

Na última quinta-feira, às 15h, deveria ter acontecido uma negociação entre Sindicato e a Engetron para discutir a PLR 2014, mas a empresa não compareceu e sequer deu qualquer satisfação.

A empresa insiste em colocar na negociação, metas absurdas que não tem nada ver com a Lei 10.101, que regulamenta a PLR.

Por esse motivo pedimos uma negociação, mas como ela não compareceu agendamos uma nova reunião no **dia 08 de maio, às 14h.** Esperamos que desta vez ela compareça para resolver o impasse que está instalado.

Trabalhadores recusam proposta de PLR da Orteng Equipamentos

Os trabalhadores da Orteng Equipamentos e Sistemas recusaram a proposta de uma PLR no mesmo valor do ano passado. Na mesma assembleia eles aprovaram a contraproposta de R$ 2.500,00 para ser apresentada a empresa.

Os trabalhadores também querem discutir o convênio médico e ticket alimentação que foram suspensos pela empresa sem negociação com o Sindicato. Além disso, o pagamento dos salários também está atrasando. Toda essa situação está gerando uma grande insatisfação na companheirada.

A empresa alega que está em crise e joga toda a responsabilidade nas costas dos trabalhadores. No entanto ela faz grandes investimentos em unidades do grupo em outros estados. Uai, que raios de crise é essa?

Trabalhadores da Isomonte em estado de greve

O Sindicato pediu negociação com a empresa para discutir a PLR, mas já se passaram 15 dias e a empresa ainda não marcou nenhuma reunião. Diante dessa situação os trabalhadores aprovaram o Estado de Greve e estão realizando paralisação de duas horas por dia, durante toda esta semana, para pressionar a empresa a negociar a PLR.

Caso a empresa continue agindo com descaso, os trabalhadores estão dispostos a avançar na luta.

SINDICALIZE-SE **Ligue 3369.0519 - 3224.1669**

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG)
Tel.: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas
Secretário de imprensa: Aguinaldo Barbosa - **Redação:** Cesar Dauzacker (MG 07687JP) - **Diagramação:** Isa Patto (MG12994JP) |**Tiragem:** 10.000 - **Impressão:** Fumarc